

## ANÁLISIS TÉCNICO PRELIMINAR

No. Expediente: 0212-2PO3-21

### I.- DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA INICIATIVA

<b>1. Nombre de la Iniciativa.</b>	Que reforma diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo, en materia de lenguaje incluyente, perspectiva de género e igualdad salarial para las jornaleras agrícolas.
<b>2. Tema de la Iniciativa.</b>	Equidad y Género.
<b>3. Nombre de quien presenta la Iniciativa.</b>	Dip. María Wendy Briceño Zuloaga.
<b>4. Grupo Parlamentario del Partido Político al que pertenece.</b>	MORENA
<b>5. Fecha de presentación ante el Pleno de la Cámara.</b>	23 de febrero de 2021.
<b>6. Fecha de publicación en la Gaceta Parlamentaria.</b>	23 de febrero de 2021.
<b>7. Turno a Comisión.</b>	Salud, Trabajo y Previsión Social, para dictamen, y a la Comisión de Igualdad de Género, para opinión.

### II.- SINOPSIS

Incorporar un lenguaje incluyente con perspectiva de género e igualdad salarial para las jornaleras agrícolas.

### **III.- ANÁLISIS DE CONSTITUCIONALIDAD**

El derecho de iniciativa se fundamenta en la fracción II del artículo 71 y la facultad del Congreso de la Unión para legislar en la materia se sustenta en las fracciones X y XXXI del artículo 73 en relación con el artículo 123 Apartado A, todos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

### **IV.- ANÁLISIS DE TÉCNICA LEGISLATIVA**

En la sección relativa al texto legal que se propone, se sugiere:

- Incluir el fundamento legal en el que se sustenta la facultad del Congreso para legislar en la materia de que se trata.

La iniciativa, salvo las observaciones antes señaladas, cumple en general con los requisitos formales requeridos en la práctica parlamentaria establecidos en el artículo 78 del Reglamento de la Cámara de Diputados:

Encabezado o título de la propuesta; Planteamiento del problema que la iniciativa pretenda resolver; Problemática desde la perspectiva de género, en su caso; Argumentos que la sustenten; Fundamento legal; Denominación del proyecto de ley o decreto; Ordenamientos a modificar; Texto normativo propuesto; Artículos transitorios; Lugar; Fecha, y Nombre y rúbrica del iniciador.

<b>V.- CUADRO COMPARATIVO DEL TEXTO VIGENTE Y DEL TEXTO QUE SE PROPONE</b>	
<b>TEXTO VIGENTE</b>	<b>TEXTO QUE SE PROPONE</b>
<p><b>LEY FEDERAL DEL TRABAJO</b></p> <p><b>Artículo 279.</b> Trabajadores del campo son los que ejecutan las labores propias de las explotaciones agrícolas, ganaderas, acuícolas, forestales o mixtas, al servicio de un patrón.</p> <p>Los trabajadores en las explotaciones industriales forestales se regirán por las disposiciones generales de esta ley.</p> <p>Los trabajadores del campo pueden ser permanentes, eventuales o estacionales.</p>	<p><b>Iniciativa con proyecto de Decreto por el que se reforma diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo, en materia de lenguaje incluyente, perspectiva de género e igualdad salarial para las jornaleras agrícolas</b></p> <p><b>Artículo Único.</b> Se reforma el artículo 279, 279 Bis, 279 Ter, 279 Quáter, 280, el párrafo primero y la fracción III del artículo 280 Bis, 282 y las fracciones I, II, IV, V, VI, VII, VIII, X, XI, XII y XIII del artículo 283 de la Ley Federal del Trabajo, para quedar como sigue:</p> <p><b>Artículo 279.</b> Trabajadores y <b>trabajadoras</b> del campo <b>quienes</b> ejecutan las labores propias de las explotaciones agrícolas, ganaderas, acuícolas, forestales o mixtas, al servicio de un patrón.</p> <p>Los trabajadores <b>y las trabajadoras</b> en las explotaciones industriales forestales se regirán por las disposiciones generales de esta ley.</p> <p>Los trabajadores <b>y las trabajadoras</b> del campo pueden ser permanentes, eventuales o estacionales.</p>

**Artículo 279 Bis.-** Trabajador eventual del campo es aquél que, sin ser permanente ni estacional, desempeña actividades ocasionales en el medio rural, que pueden ser por obra y tiempo determinado, de acuerdo a lo establecido en la presente Ley.

**Artículo 279 Ter.-** Los trabajadores estacionales del campo o jornaleros son aquellas personas físicas que son contratadas para laborar en explotaciones agrícolas, ganaderas, forestales, acuícolas o mixtas, únicamente en determinadas épocas del año, para realizar actividades relacionadas o que van desde la preparación de la tierra, hasta la preparación de los productos para su primera enajenación, ya sea que sean producidos a cielo abierto, en invernadero o de alguna otra manera protegidos, sin que se afecte su estado natural; así como otras de análoga naturaleza agrícola, ganadera, forestal, acuícola o mixta. *Puede ser contratada* por uno o más patrones durante un año, por periodos que en ningún caso podrán ser superiores a veintisiete semanas por cada patrón.

No se considerarán trabajadores estacionales del campo, los que laboren en empresas agrícolas, ganaderas, forestales, acuícolas o mixtas que adquieran productos del campo, para realizar actividades de empaque, re empaque, exposición, venta o para su transformación a través de algún proceso que modifique su estado natural.

**Artículo 279 Quáter.-** El patrón llevará un padrón especial de los trabajadores contratados por estacionalidades, para registrar la

**Artículo 279 Bis.** Trabajador o trabajadora eventual del campo es **quien**, sin ser permanente ni estacional, desempeña actividades ocasionales en el medio rural, que pueden ser por obra y tiempo determinado, de acuerdo a lo establecido en la presente Ley.

**Artículo 279 Ter.** Los trabajadores y las **trabajadoras** estacionales del campo o jornaleros o **jornaleras agrícolas** son aquellas personas físicas que son contratadas para laborar en explotaciones agrícolas, ganaderas, forestales, acuícolas o mixtas, únicamente en determinadas épocas del año, para realizar actividades relacionadas o que van desde la preparación de la tierra, hasta la preparación de los productos para su primera enajenación, ya sea que sean producidos a cielo abierto, en invernadero o de alguna otra manera protegidos, sin que se afecte su estado natural; así como otras de análoga naturaleza agrícola, ganadera, forestal, acuícola o mixta. **A quienes se les puede contratar** por uno o más patrones durante un año, por periodos que en ningún caso podrán ser superiores a veintisiete semanas por cada patrón.

No se considerarán trabajadores o **trabajadoras** estacionales del campo, **a quienes** laboren en empresas agrícolas, ganaderas, forestales, acuícolas o mixtas que adquieran productos del campo, para realizar actividades de empaque, re empaque, exposición, venta o para su transformación a través de algún proceso que modifique su estado natural.

acumulación de éstas a fin de establecer la antigüedad en el trabajo y, con base en la suma de éstas, calcular las prestaciones y derechos derivados del tiempo sumado de trabajo.

**Artículo 280.-** El trabajador estacional o eventual del campo que labore en forma continua por un periodo mayor a veintisiete semanas para un patrón, tiene a su favor la presunción de ser trabajador permanente.

El patrón llevará un registro especial de los trabajadores eventuales y estacionales que contrate cada año y exhibirlo ante las autoridades del trabajo cuando sea requerido para ello.

Al final de la estación o del ciclo agrícola, el patrón deberá pagar al trabajador las partes proporcionales que correspondan por concepto de vacaciones, prima vacacional, aguinaldo y cualquier otra prestación a la que *tenga* derecho, y deberá entregar una constancia a cada trabajador en la que se señalen los días laborados y los salarios totales devengados.

**Artículo 280 Bis.-** La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos fijará los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo debiendo tomar en consideración, entre otras las circunstancias siguientes:

**Artículo 279 Quáter.** El patrón llevará un padrón especial de los trabajadores y **las trabajadoras** contratados por estacionalidades, para registrar la acumulación de éstas a fin de establecer la antigüedad en el trabajo y, con base en la suma de éstas, calcular las prestaciones y derechos derivados del tiempo sumado de trabajo.

**Artículo 280.** El trabajador y **la trabajadora** estacional o eventual del campo que labore en forma continua por un periodo mayor a veintisiete semanas para un patrón, tiene a su favor la presunción de ser trabajador y **trabajadora** permanente.

El patrón llevará un registro especial de los trabajadores y **las trabajadoras** eventuales y estacionales que contrate cada año y exhibirlo ante las autoridades del trabajo cuando sea requerido para ello.

Al final de la estación o del ciclo agrícola, el patrón deberá pagar al trabajador y **trabajadora** las partes proporcionales que correspondan por concepto de vacaciones, prima vacacional, aguinaldo y cualquier otra prestación a la que **tengan** derecho, y deberá entregar una constancia a cada trabajador y **trabajadora** en la que se señalen los días laborados y los salarios totales devengados.

**Artículo 280 Bis.** La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos fijará los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo, **con perspectiva de género**, debiendo

**I.** ...

**II.** ...

**III.** Los salarios y prestaciones percibidas por los trabajadores de establecimientos y empresas dedicadas a la producción de productos agrícolas.

**Artículo 282.-** Las condiciones de trabajo se redactarán por escrito, observándose lo dispuesto en el artículo 25 y demás relativos de esta Ley.

**Artículo 283.-** ...

**I.** Pagar los salarios precisamente en el lugar donde preste el trabajador sus servicios y en períodos de tiempo que no excedan de una semana;

**II.** Suministrar gratuitamente a los trabajadores habitaciones adecuadas e higiénicas, con agua potable, dotadas de piso firme y proporcionales al número de familiares o dependientes económicos que los acompañen y, en su caso, un predio individual o colectivo, para la cría de animales de corral;

tomar en consideración, entre otras las circunstancias siguientes:

**I. ...;**

**II. ..., y**

**III.** Los salarios y prestaciones percibidas por los trabajadores y **las trabajadoras** de establecimientos y empresas dedicadas a la producción de productos agrícolas.

**Artículo 282.** Las condiciones de trabajo se **establecerán con perspectiva de género** y redactarán por escrito, observándose lo dispuesto en el artículo 25 y demás relativos de esta Ley.

**Artículo 283.** Los patrones tienen las obligaciones especiales siguientes:

**I.** Pagar los salarios precisamente en el lugar donde **los trabajadores y las trabajadoras presten** sus servicios y en períodos de tiempo que no excedan de una semana, **debiendo garantizar la igualdad salarial entre ambos ;**

**II.** Suministrar gratuitamente a los trabajadores y **trabajadoras** habitaciones adecuadas, **sin hacinamiento, higiénicas y seguras**, con agua potable, dotadas de piso firme y proporcionales al número de familiares o dependientes económicos que los y

III. ...

IV. Proporcionar a los trabajadores agua potable y servicios sanitarios durante la jornada de trabajo;

V. Mantener en el lugar de trabajo los medicamentos y material de curación, así como los antídotos necesarios, a fin de proporcionar primeros auxilios a los trabajadores, a sus familiares o dependientes económicos que los acompañen, así como adiestrar personal que los preste;

VI. Proporcionar a los trabajadores y a sus familiares que los acompañen asistencia médica o trasladarlos al lugar más próximo en el que existan servicios médicos. También tendrán las obligaciones a que se refiere el artículo 504, fracción II;

VII. Proporcionar gratuitamente al trabajador, a sus familiares o dependientes económicos que los acompañen medicamentos y material de curación en los casos de enfermedades tropicales, endémicas y propias de la región y pagar a los trabajadores que resulten incapacitados, el

las acompañen y, en su caso, un predio individual o colectivo, para la cría de animales de corral. **Estas instalaciones deberán garantizar la seguridad e integridad física para las mujeres, como forma de protección ante la violencia en los espacios de trabajo;**

III. ...;

IV. Proporcionar a los trabajadores **y a las trabajadoras** agua potable y servicios sanitarios durante la jornada de trabajo, **con áreas de aseo personal seguras y que permitan la privacidad para las jornaleras agrícolas ;**

V. Mantener en el lugar de trabajo los medicamentos y material de curación, así como los antídotos necesarios, a fin de proporcionar primeros auxilios a los trabajadores **y trabajadoras** , a sus familiares o dependientes económicos que los **y las** acompañen, así como adiestrar personal que los preste;

VI. Proporcionar a los trabajadores, **a las trabajadoras** y a sus familiares que los **y las** acompañen asistencia médica o trasladarlos al lugar más próximo en el que existan servicios médicos. También tendrán las obligaciones a que se refiere el artículo 504, fracción II;

VII. Proporcionar gratuitamente al trabajador **y trabajadora** , a sus familiares o dependientes económicos

setenta y cinco por ciento de los salarios hasta por noventa días. Los trabajadores estacionales disfrutarán de esta prestación por el tiempo que dure la relación laboral.

Los trabajadores estacionales también deberán contar con un seguro de vida para sus traslados desde sus lugares de origen a los centros de trabajo y posteriormente a su retorno;

**VIII.** Permitir a los trabajadores dentro del predio:

- a) ...
- b) ...
- c) ...
- d) ...

**IX.** Fomentar la creación de cooperativas de consumo entre los trabajadores;

**X.** Fomentar la alfabetización entre los trabajadores y sus familiares.

que los acompañen medicamentos y material de curación en los casos de enfermedades tropicales, endémicas y propias de la región y pagar a los trabajadores **y trabajadoras** que resulten incapacitados **e incapacitadas**, el setenta y cinco por ciento de los salarios hasta por noventa días. Los trabajadores **y trabajadoras** estacionales disfrutarán de esta prestación por el tiempo que dure la relación laboral. **Asimismo, deberán otorgar los permisos por cuidados maternos que requieran las trabajadoras, conforme a lo dispuesto en el Título Quinto de esta Ley.**

Los trabajadores **y trabajadoras** estacionales también deberán contar con un seguro de vida para sus traslados desde sus lugares de origen a los centros de trabajo y posteriormente a su retorno;

**VIII.** Permitir a los trabajadores **y trabajadoras** dentro del predio:

- a) ...
- b) ...
- c) ...
- d) ...

**IX. ...;**

El Estado garantizará en todo momento, el acceso a la educación básica de los hijos de los trabajadores estacionales del campo o jornaleros. La Secretaría de Educación Pública, reconocerá los estudios que en un mismo ciclo escolar, realicen los hijos de los trabajadores estacionales del campo o jornaleros tanto en sus lugares de origen como en sus centros de trabajo;

**XI.** Proporcionar a los trabajadores en forma gratuita, transporte cómodo y seguro de las zonas habitacionales a los lugares de trabajo y viceversa. El patrón podrá emplear sus propios medios o pagar el servicio para que el trabajador haga uso de un transporte público adecuado;

**XII.** Utilizar los servicios de un intérprete cuando los trabajadores no hablen español; y

**XIII.** Brindar servicios de guardería a los hijos de los trabajadores.

**XIV.** ...

**X.** Fomentar la alfabetización entre los trabajadores, **trabajadoras** y sus familiares.

El Estado garantizará en todo momento, el acceso a la educación básica de los hijos de los trabajadores **y trabajadoras** estacionales del campo o jornaleros **y jornaleras agrícolas**. La Secretaría de Educación Pública, reconocerá los estudios que, en un mismo ciclo escolar, realicen los hijos de los trabajadores **y trabajadoras** estacionales del campo o jornaleros **y jornaleras agrícolas** tanto en sus lugares de origen como en sus centros de trabajo;

**XI.** Proporcionar a los trabajadores **y trabajadoras** en forma gratuita, transporte cómodo y seguro de las zonas habitacionales a los lugares de trabajo y viceversa. El patrón podrá emplear sus propios medios o pagar el servicio para que el trabajador **y trabajadora hagan** uso de un transporte público adecuado, **salvaguardando su integridad física y emocional, considerando prácticas y supervisión contra el acoso y la violencia sexual** ;

**XII.** Utilizar los servicios de un intérprete cuando los trabajadores **y las trabajadoras** no hablen español; y

**XIII.** Brindar servicios de guardería a los hijos **y las hijas** de los trabajadores **y las trabajadoras**.

**XIV.** ...



**CÁMARA DE  
DIPUTADOS**  
LXIV LEGISLATURA

**DIRECCIÓN GENERAL DE APOYO PARLAMENTARIO  
DIRECCIÓN DE APOYO A COMISIONES  
SUBDIRECCIÓN DE APOYO TÉCNICO-JURÍDICO A COMISIONES**

**Transitorio**

**Único.** El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

MLZ